



Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner

HR Campus will nicht nur Mitarbeitende glücklicher und Unternehmen erfolgreicher machen, sondern auch einen **positiven Beitrag für die Gesellschaft und Umwelt** leisten. Wir legen grossen Wert auf Geschäftspartner, die unsere Prinzipien einer menschenzentrierten Arbeitskultur, ethischer Geschäftspraktiken und Umweltverträglichkeit teilen.

Für eine **erfolgreiche** Kollaboration!

Für eine vertrauensvolle und langfristige Zusammenarbeit erwarten wir von unseren Lieferanten (jeder Vertragspartner, der HR Campus mit Produkten oder Dienstleistungen versorgt) und Business Partnern (Geschäftspartner), dass sie sich zu den folgenden Grundsätzen verpflichten, die sich an den Prinzipien des UN Global Compact (UNGC) orientieren. Sofern Lieferanten oder Business Partner im Rahmen der Geschäftsbeziehungen mit HR Campus Dritte (bspw. Subunternehmer) beauftragen, erwartet HR Campus, dass sich diese Dritten ebenfalls an die in diesem Code of Conduct für Lieferanten und Business Partner festgelegten Grundprinzipien halten.

Gesetzeskonformität

Lieferanten und Business Partner müssen alle geltenden Gesetze, Vorschriften und internationalen Normen einhalten, die für ihre Geschäftstätigkeit relevant sind. Dies betrifft insbesondere:

- Arbeitsrechtliche Bestimmungen
- Umweltschutzgesetze
- Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften
- Datenschutz- und Privatsphäre-Richtlinien

Integrität und ethisches Geschäftsverhalten

HR Campus erwartet von seinen Lieferanten und Business Partnern ein hohes Mass an Integrität und Ethik in ihren Geschäftspraktiken. Dies umfasst:

- Verbot von Korruption, Bestechung, Erpressung und Geldwäscherei
- Einhaltung des freien Wettbewerbs sowie der geltenden Wettbewerbs- und Kartellvorschriften
- Vermeidung von Interessenkonflikten
- Schutz vertraulicher Informationen und geistigen Eigentums Dritter

Ökologische Verantwortung

HR Campus erwartet von seinen Lieferanten und Business Partnern, dass sie umwelt- und ressourcenschonend arbeiten. Dies beinhaltet:

- Reduktion von Abfällen und Emissionen
- Verantwortungsvolle Nutzung von Energie und Rohstoffen
- Einsatz nachhaltiger Produkte, Technologien und Verfahren
- Minimierung des Einsatzes gefährlicher Substanzen und deren sichere Handhabung
- Einhaltung der gesetzlichen Umweltschutzvorgaben

Soziale Verantwortung und Menschenrechte

Lieferanten und Business Partner müssen die Menschenrechte achten und faire Arbeitsbedingungen sicherstellen. Dazu gehören:

- Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit sowie Disziplinarstrafen
- Zahlung fairer Löhne, die Mitarbeitenden und ihren Familien einen angemessenen Lebensstandard sichern
- Einhaltung gesetzlicher und angemessener Arbeitszeiten
- Wahrung der Chancengleichheit
- Sicherstellung der Arbeitssicherheit und Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz
- Keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderen Merkmale



Verantwortung der Lieferanten & Businesspartnern

Lieferanten und Business Partner müssen dafür Sorge tragen, dass auch in ihren eigenen Lieferketten dieser Code of Conduct beziehungsweise ein gleichwertiger eigener Verhaltenskodex eingehalten wird. Sie werden ermutigt, Nachhaltigkeit und ethische Praktiken in ihrer gesamten Wertschöpfungskette zu fördern und aktiv umzusetzen.

Überwachung und Einhaltung des Code of Conduct

HR Campus behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Kodex nach vorheriger Ankündigung und zu den regulären Geschäftszeiten durch geeignete Massnahmen zu überprüfen. Verstösst ein Lieferant oder Business Partner gegen die in diesem Code of Conduct niedergelegten Grundprinzipien, ist HR Campus berechtigt, die Geschäftsbeziehung zu diesem Lieferanten oder Business Partner durch ausserordentliche Kündigung zu beenden. Es liegt im Ermessen von HR Campus auf derartige Konsequenzen zu verzichten und stattdessen alternative Massnahmen zu ergreifen, wenn der Lieferant oder Business Partner glaubhaft versichert und nachweisen kann, dass er unverzüglich Gegenmassnahmen zur Vermeidung zukünftiger Verstösse eingeleitet hat.

Gültigkeit: Dezember 2024

Vielen Dank für Ihr Engagement und die Zusammenarbeit!

HR Campus AG
Legal Abteilung
legal@hr-campus.ch
+41 44 215 15 15